

EGU - elever Praktikanter i lønnet praktik.

Hovedregel for sygdom i de første 8 uger af en ansættelse efter dagpengelovens bestemmelser:

En lønmodtager er at betragte som nyansat i forhold til arbejdsgiveren i de første 8 uger. I denne periode er arbejdsgiver ikke forpligtet til at udbetale under sygdom.

Arbejdsgiveren vil være berettiget til arbejdsgiverrefusion, når han udbetaler løn/dagpenge uden at være forpligtet til det. F.eks. hvis pgl. ikke opfylder beskæftigelseskravet på 8 uger i forhold til arbejdsgiveren. Retten til arbejdsgiverrefusion afhænger af følgende:

Hovedregel:

Retten til refusion fra kommunen er betinget af, at beskæftigelseskravet på 13 uger og øvrige krav i forhold til kommunen er opfyldt.

Undtagelse:

Personer, der på tidspunktet for 1. fraværsdag, er elever i lønnet praktik i forbindelse med en uddannelse, der er reguleret ved eller i.h.t. lov, opfylder automatisk beskæftigelseskravet i forhold til kommunen. (EGU-elever er omfattet)

Hvis arbejdsgiver ikke udbetaler:

Arbejdsgiver udfylder en dp 200A og udleverer blanketten til EGU-eleven

På blanketten under stillingsbetegnelse, skrives EGU-elev i lønnet praktik

EGU-eleven afleverer blanketten til kommunen.

OBS!!! EGU-elevens afleveringsfrist er indenfor en uge efter første sygedag.

Hvis arbejdsgiver udbetaler:

Arbejdsgiver udfylder forsiden på en blanket dp201 og EGU-eleven udfylder bagsiden.

Arbejdsgivers afleveringsfrist er 4 uger fra første fraværsdag

Hovedregel når lønmodtageren har været ansat i 8 uger eller derover

Når beskæftigelseskravet (8 uger) er opfyldt i forhold til arbejdsgiveren, er denne - som hovedregel - forpligtet til at udbetale fra 1. hele fraværsdag efter sygdommens indtræden.

- Varigheden af udbetalingsforpligtelsen:

Udbetalingsforpligtelsen varer i 2 uger regnet fra 1. hele fraværsdag.

Forpligtelsen gælder i hele 2 ugers-perioden, uanset om ansættelsen ophører inden de 2 uger er gået.

Der kan som hovedregel først udbetales dagpenge til lønmodtageren eller refusion til arbejdsgiver fra 3. fraværsuge.

Mindre private arbejdsgivere har dog mulighed for at tegne en forsikring, som giver ret til refusion fra 2. hele fraværsdag - selvom pgl. opfylder beskæftigelseskravet (8 uger) over for arbejdsgiveren.

Hvis arbejdsgiver kun udbetaler i arbejdsgiverperioden på 2 uger:

Arbejdsgiver udfylder en dp 200A og udleverer blanketten til EGU-eleven

På blanketten under stillingsbetegnelse, skrives EGU-elev i lønnet praktik

EGU-eleven afleverer blanketten til kommunen.

OBS!!! EGU-elevens afleveringsfrist er senest en uge efter sidste dag med lønudbetaling.

Hvis arbejdsgiver udbetaler mere end 2 uger:

Arbejdsgiver udfylder forsiden på en blanket dp201 og EGU-eleven udfylder bagsiden.

Arbejdsgivers afleveringsfrist er 4 uger fra første fraværsdag

Der kan anmodes om refusion fra 3. fraværsuge

Forsikret arbejdsgiver:

Arbejdsgiver udfylder forsiden på en blanket dp201 og EGU-eleven udfylder bagsiden.

Arbejdsgivers afleveringsfrist er 4 uger fra første fraværsdag

Der kan anmodes om refusion fra 2. Fraværsdag.

Hvis arbejdsgiver ophører med udbetaling efter 2 uger og EGU-eleven fortsat er syg, kan dato for lønophør anføres under blankettens punkt 3. Herefter vil udbetalingen fra kommunen overgå til EGU-eleven.

Hvor og hvordan kan forsikringen tegnes

Optagelse i forsikringsordningen:

Anmodning om optagelse i ordningen sker ved indsendelse af en blanket til Den Sociale Ankestyrelse.

Lønsummen må maksimalt udgøre 5.717.250 kr for optagelse.

Præmiesatsen udgør 0,67 % af lønsummen.

Flere praktikforløb/ansættelser hos samme arbejdsgiver:

Flere ansættelser hos samme arbejdsgiver

I h.t. dagpengelovens § 3 stk. 2 er beskæftigelseskravet opfyldt overfor arbejdsgiveren, hvis:

- Pgl. er i aktuel beskæftigelse hos den nuværende arbejdsgiver ved sygdommens indtræden, OG
- pgl. inden for de sidste 8 uger, forud for sygdommens indtræden, har været ansat mere end een gang hos nuværende arbejdsgiver OG
- pgl. i disse ansættelsesperioder tilsammen har haft mindst 74 timers beskæftigelse.

Hvis ovenstående er opfyldt gælder punktet

Hovedregel når lønmodtageren har været ansat i 8 uger eller derover